



RACCOMANDATA A MANO / FAX / PEC

Assago (MI), 11 giugno 2018

Spett.li

OO.SS. Nazionali

Filt CGIL
Fit CISL
Uiltrasporti UIL
SLC CGIL
Fistel CISL
Uilcom UIL
UGL Telecomunicazioni
Filcams CGIL
Fisascat CISL
Uiltucs UIL

OO.SS. Territoriali di

Bergamo, Lodi, Milano, Novara, Pavia, Roma

RSA / RSU

Loro sedi

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma - Fax 0646834278

PEC: Dgtutelalavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

p.c.

IITLL di Bergamo, Lodi, Milano, Novara, Pavia, Roma

Unindustria Roma

Oggetto: Procedura di licenziamento collettivo - Comunicazione preventiva per riduzione di personale ai sensi degli Artt. 24 e 4 della Legge 23 luglio 1991 n. 223

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla legge in oggetto e dalle successive modifiche, con la presente Vi informiamo che CEVA Logistics Italia S.r.l. a Socio Unico, con sede legale ed amministrativa in Assago (MI), Strada 3 Palazzo B5 c/o Centro Direzionale Milanofiori, P.IVA 13017100150 (di seguito "CEVA" o "l'Azienda") intende attivare una procedura di licenziamento collettivo nei riguardi di n. 26 dipendenti, con mansioni di addetto ai servizi di guardiana e portierato, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze tecnico-organizzative aziendali e – ad oggi – occupati presso le unità produttive di Fiumicino (RM), Martinengo (BG), Melzo (MI), Pognano (BG), S. Pietro Mosezzo (NO), Pomezia (RM), Santa Palomba (RM), Somaglia (LO), Stradella (PV), pari alla totalità dei dipendenti adibiti alle suddette mansioni.



Complessivamente la Società occupa, alla data odierna, n. 1.039 dipendenti dislocati presso le varie sedi come definite nell'Allegato.

La Società applica i seguenti CCNL:

- Logistica, Trasporto merci e spedizione
- Dipendenti da Aziende del Terziario, della distribuzione e dei servizi
- Lavoratori addetti all'Industria Metalmeccanica privata ed alla installazione di impianti
- Dipendenti delle aziende grafiche e delle aziende editoriali anche multimediali
- Personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni
- Dirigenti delle imprese di logistica, magazzini generali, terminal operators portuali, interportuali ed aeroportuali
- Dirigenti di aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi
- Dirigenti di aziende industriali

Motivi che determinano la situazione di eccedenza.

CEVA è oggi uno tra i principali provider logistici a livello mondiale e svolge attività di magazzinaggio di merci, approvvigionamento da e verso i propri magazzini in diretto supporto al flusso produttivo di aziende manifatturiere e del terziario; l'Azienda annovera tra i propri clienti società di medie e grandi dimensioni operanti nei settori Automotive, Consumer & Retail, Editoria, Elettronica, Energia, Farmaceutico, GDO, Health Care, Industria, TLC.

Negli ultimi anni in Italia il mercato della logistica e del trasporto merci ha registrato un andamento involutivo dovuto ad una generale contrazione delle attività produttive che ha determinato un minor fabbisogno di servizi logistici. CEVA ha affrontato il suddetto scenario attraverso misure – anche connesse alla riorganizzazione del personale- che le hanno consentito di far fronte alle contrazioni di *business*.

In particolare l'Azienda ha intrapreso una serie di iniziative volte ad una riorganizzazione delle filiali operative in un'ottica di maggiore efficienza ed aderenza alle esigenze della committenza. Tale processo sarà prevedibilmente completato entro la fine del 2018.

In tale contesto CEVA ha necessità di concentrare le proprie risorse economiche e le proprie competenze gestionali sulle attività che rappresentano il suo *core business*, e cioè nella fattispecie sulle sopra citate attività di logistica e trasporto merci, ai fini di guadagnare nuovamente una posizione competitiva all'interno del proprio mercato di riferimento.

I servizi di guardiania e portierato, in cui sono impiegati i sopra citati 26 dipendenti interessati dalla presente procedura, presuppongono lo svolgimento di mansioni e l'impiego di competenze evidentemente non inerenti il suddetto *core business* di CEVA, e solo in parte connessi allo svolgimento dell'attività core.

Inoltre necessitano di una specifica struttura organizzativa che garantisca la massima tutela della sicurezza del patrimonio aziendale, diversa da quella impiegata nelle già citate attività di logistica e trasporto merci.

In considerazione di tali caratteristiche, che presuppongono un significativo impiego di risorse aziendali, nella maggior parte delle sue unità produttive CEVA ha già completamente appaltato i citati servizi di guardiania e portierato a società terze, specializzate nelle relative attività.

Il livello di specializzazione dei servizi di guardiania e portierato si rivela, infatti, fondamentale per la tutela del patrimonio delle aziende committenti, custodito all'interno delle unità produttive di CEVA, e per la conseguente prosecuzione del business con le stesse.



Alla luce di quanto sopra, la possibilità da parte di CEVA di fornire servizi specializzati di guardiania e portierato alle aziende committenti grazie a servizi offerti da Società terze specializzate in tale attività costituisce attualmente un asset di competitività nel proprio mercato di riferimento, da considerarsi strategico ai fini del rilancio di CEVA sul mercato.

Motivi tecnici, organizzativi e produttivi, per i quali si ritiene di non poter adottare misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione ed evitare, in tutto o in parte, il licenziamento collettivo.

CEVA oggi subisce una complessiva riduzione di attività anche presso altre sedi operative su tutto il territorio nazionale, non espressamente sopra indicate, ove non sono disponibili posizioni lavorative vacanti e fungibili, impedendo, di fatto, ogni forma di ricollocazione degli esuberanti.

Quanto sopra descritto rende oggi inevitabile il ricorso alla presente procedura.

Numero, collocazione aziendale e profili professionali del personale eccedente e personale abitualmente impiegato.

L'elenco dei profili professionali del personale eccedente e del personale abitualmente impiegato è indicato nell'Allegato "Elenco filiali e personale eccedente", che costituisce parte integrante della presente comunicazione.

Tempi di attuazione del programma di riduzione del personale.

Il programma sarà attuato non appena esperita la procedura sindacale come previsto dalla vigente normativa di legge.

Misure programmate per fronteggiare la conseguenza sul piano sociale della attuazione del programma.

La strutturalità dell'esuberante non consente di porre oggi in essere ulteriori misure atte ad evitare il ricorso al licenziamento collettivo.

Metodo di calcolo di tutte le attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

Non sono ad oggi previste ulteriori attribuzioni patrimoniali.

Diamo notizia di quanto sopra, per quanto di Vostra competenza, ai fini e per gli effetti della procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della legge 223/91.

Si Allega: *Allegato – Elenco filiali e personale eccedente*

Distinti saluti.


Ilaria D'Aquila
VP Human Resources Italy
CEVA Logistics Italia Srl